ЦЕНТЪР ЗА ПСИХОЛОГИЧЕСКИ ИЗСЛЕДВАНИЯ

ДО МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

ЦЕНТЪР ЗА ПСИХОЛО - ГИЧЕСКИ ИЗСЛЕДВАНИЯ
Изх. № 02
Дата 03.01.2026 г.

ПРИДРУЖИТЕЛНО ПИСМО

Относно: Отчитане на субсидии на юридически лица с нестопанска цел от Централния бюджет.

Уважаеми дами и господа,

Център за Психологически Изследвания Ви предоставя отчет за касовото изпълнение на получена субсидия от Централен бюджет, за четвъртото тримесечие на 2025 година, съгласно утвърденото й предназначение.

С уважение,
Ралица Йоргова
Член на УС

ЦЕНТЪР ЗА ПСИХОЛОГИЧЕСКИ ИЗСЛЕДВАНИЯ * гр. София

Център за Психологически Изследвания
Гр. София 1000, ул. "Г.С.Раковски" 112, ет.1-2
e-mail: pcrp.org@gmail.com, www.iopd.eu

тел: 02/ 981 78 55
тел: 02/ 987 30 02

Приложение 2

ДОКЛАД ЗА ТРИМЕСЕЧИЕ

Център за Психологически Изследвания

за периода от 01.10.2025 г. до 31.12.2025 г.

Извършени нестопански дейности административни дейности:

1. Обезпечаване на системите за финансово управление и контрол и административна обезпеченост - нотариални такси, електронен подпис, счетоводни услуги, банкови такси и др.
2. Обезпечаване на местни данъци и такси на центрове за предоставяне на услуги за хора с увреждания.
3. Обезпечаване на административна структура на организацията – експертен екип с опит в работата с хора с увреждания.
4. Обезпечаване на дейността на национални и регионални ресурсни центрове на хора с увреждания.

Постигнати резултати:

Резултатът от тази дейност се измерва в постигнатата стабилност и предвидимост за структурите на Организацията. Начин да се достигне устойчивост и добро планиране при планирането и реализирането на дейностите на организацията. На лице е анализ на риска, като са предвидени различни сценарии, които да осигурят плавен преход при неочаквани събития. Така се постигат условията за оптимизиране на дейностите във връзка с променящите се динамични условия. Тези административни разходи са важен структурен компонент, от гледна точка на осигуряването на устойчивост на трудовата заетост на екип специалисти – хора с увреждания. Финансовия аспект по това направление, дава възможност за създаване на стабилност и последователност на работата на местни структури. В резултат на реализираните интензивни дискусии във вътрешно-организационен план на регионалните представителства на ЦПИ, се допринася за координиране на действия и предприемане на мерки за осъществяване на политиките на Организацията и реализиране на планираните събития. Например има по висока успеваемост при свеждане на новости във връзка с хора с увреждания, решаване на внезапно стекли се обстоятелства, предприемане на инициативи следвайки местните особености и дефицити.

Друг пример за резултат от тази дейност е урегулиране на отношения, активно

включване и съветване на местни власти по въпроси свързани с политики за хора с увреждания. Действителен резултат е също по-високата устойчивост на посетителите на социална услуга, след поемане на разходите за такси. Осигуряването на ресурсно обезпечаване на дейността на национални и регионални ресурсни центрове на хора с увреждания, не се свежда единствено до материални ресурси, осигурява се и мощна логистична и информационна подкрепа. Постоянни са посещенията на място на местни структури за координиране на действия и запознаване с конкретните дефицити на региона. Това подпомага и да се трансферират държавните политики по-плавно, с оглед особеностите на конкретен регион.

Индикатор за ефективност:

Степен на постигане: Добро

- Изчерпателност: максимално възможен обхват;
- Висока степен на валидност: измерване на тази характеристика, която най-добре илюстрира наблюдавания процес или дейност;
- Висока степен на точност: минимални отклонения на измерванията от обективната реалност за дейността, която е предмет на оценяване;
- Информационна осигуреност: наличие на достъпни данни с обективен характер.

Полезност на събраната информацията.

Извършени нестопански дейности компонент 2.1:

1. Дейности по групови занимания свързани със социална интеграция на хора с увреждания, професионално ориентиране и кариерно консултиране.
2. Групови занимания за специализирана рехабилитация, за повишаване на физическата активност и упражнения на опорно - двигателния апарат.
3. Дейности за подпомагане на лица, участници в социални услуги.
4. Занимания с художествено-творчески характер и обучителни групи.
5. Групови дейност за старт и мотивация за постижения в спорта.
6. Програми с образователно - професионален характер.
7. Мерки за достъпна среда.

Постигнати резултати:

1. Резултатите по тази дейност и особено в контекста на използване на нов неформален

дискусионен подход, дават по добра ефективност. Включените в групите 7 лица са с повишено ниво на информираност относно професионалните възможности и предизвикателства свързани с предприемачески инициативи, както и в диапазона на социалното предприемачество. Проведените през периода дейности, продължават да съдържат иновативен елемент – директна дискусия с неформален характер. По този начин се поставя особен фокус върху възможностите за професионално израстване при хора с увреждания. Съществен резултат се отчита от проведеното на 18-ти Декември в град Бургас хотел Аква специализиран тренинг на ресурсни учители, относно повишаване на нивото на информираност за деца и лица с увреждания, в едно с възможностите им за професионално реализиране. *(Снимка №1)* Също така се засягат и най-новите достижения в сферата за различните увреждания. Участниците от екипа на ресурсен център Бургас ентусиазирано се включиха в тренинга, който бе проведен от член екипа на организацията. В действителност се оказва, че има нужда от високо професионални тясно специализирани тренинги, които от една страна да изяснят някои детайли при работа с деца и лица с увреждания в системата на образованието. От друга такива събития служат и като подкрепа за колегите, които осъществяват работа на „терен“ с лицата с увреждания. В крайна сметка заложените цели бяха постигнати и си пожелахме повече такива инициативи за в бъдеще, които да допринесат за по-доброто състояние на децата и лицата с увреждания в България. Друг пример за резултат е събитието проведено на 4-ти Ноември в София Тех Парк, което не беше пропуснато от членове на Организацията *(Снимка №2)*. Трудно се взе участие във всичките панели, които организаторите бяха предвидили, но най-важните не бяха пропуснати. Реализираха се достатъчно ползотворни контакти, които да повишат нивото на информираност, както за хората с увреждания, така и за някои от дейностите на Организацията, които са насочени към научната сфера. Участието в събитието може да се определи, като значимо от гледна точка на успешно проведените и реализирани предварително очертани задачи. Също така при тази дейност попада организираната приятелска среща на обмен, която се състоя на 13-ти Ноември в София. Организира се нарочно посещение в сградата на организацията на евреите в България. Тъй като партньорите от тази организация работят интензивно по социални програми, обмена бе изключително ефективен и полезен и за двете страни. Колегите от тази организация представиха вида и естеството на услугите си, а от наша страна се предостави възможност техни служители да участват в нарочно организирани специализирани обучения и високоспециализирани събития, които Организацията перманентно реализира. В дух на партньорство и разбирателство премина срещата и се набелязаха

бъдещи действия за съвместна работа.

2. Предвиденият параметър за 19 обхванати лица в дейности по специализирана рехабилитация е постигнат за периода. Този деликатен процес има множество компоненти и през периода амбицията на Организацията е повече да мотивира участие в такъв род дейности, както и да демонстрира полезността от усвоени умения от участие в тези дейности. На базата на партньорско споразумение на 12-ти Ноември в сградата на Национален учебно-логистичен център на БЧК-Лозен се състоя специализиран тренинг. *(Снимка №3)* Тази дейност е от изключително значение и е в контекста, че основната работа на Организацията е фокусирана върху група хора с увреждания. Там наред с основните проблеми от здравословно естество много често има и съпътстващи такива. Това означава по различно третиране при случай на внезапна ситуация. Тези въпроси изискват решения от практично естество и има нужда да бъдат практикувани перманентно на терен и с участието на други специалисти. По този начин при възникване на непредвидима и екстремна ситуация ще бъде осигурено поне минималната подготовка на екипа за реакция и действие. Подготовката за реакция е важен елемент от превенционната работа на организацията. Нещо повече, което е съществен резултат обсъди се инициатива за изнесени лекции и семинари в които да са активно включени хора с увреждания, които не само да бъдат статисти, но и самите те да бъдат обучители.

3. Програмата на Организацията за подпомагане на участниците в социални услуги е с доказана ефективност и това е аргумент да се поддържа традиционно. Механизмът осигурява сигурност и обезпечава участие на лица с увреждания в социални услуги. Един нестандартен, но ефективен начин за поддържане на интеграционният процес на ниво. Постига се устойчивост на проведените дейности от специалистите и дава надграждане на умения и знания при хората с увреждания – участници в социални услуги. Ефектът от тази дейност влияе и на родители на лица с увреждания. Всъщност от една страна се повишава, от друга се надгражда вече изграден потенциал и възможности за хора с увреждания. За периода подпомогнатите са 10 лица, което е добро постижение от гледна точка на зимен период. Участниците в социални услуги повишават желанието си да присъстват активно в обществени дейности, особено в контекста на предстоящи празници.

4. Художествено-творческите мероприятия и участието в обучителни групи са важен елемент, който има положителен ефект върху живота на хората с увреждания. Дейностите в тази посока се изпълняват традиционно и там са обхванати 95 лица. Съществено е да се отчете, като резултат организираното на 28-ми Октомври в София в

залата на Организацията събитие с участието на Министър Борислав Гуцанов и зам.-министър Иван Кръстев. Освен официалното посещение, което включваше инспектиране на ресурсите на Организацията, гостите бяха включени в същинския процес на работа, като взеха участие в специално реализираната танц-терапевтична дейност. Това е начин да се навлезе в истинския процес на социална рехабилитация, който организацията реализира. Също така, по този начин е възможно да се проследят работните резултати на екипа специалисти, от най-висока инстанция. Самото събитие е изява на способностите на младежи с увреждания. Наши партньори и членове освен, че демонстрираха наученото по време на дейностите в центъра, реализираха своеобразно състезание надиграване, като демонстрация на своите умения придобити по време на заниманията. Много важен резултат от дейности с художествено творчески характер са неформалните дискусии, които дават алтернатива на младежите с увреждания, повишаване на желанието за участие в подобни дейности и въвличането и на други хора в последните. На самото събитие присъстваха и много партньори на организацията. Изключително успешен подход, която може да се мултиплицира за в бъдещ период. Друг резултат от тази дейност е отново включване на официални лица в дейностите. Това се реализира на 17-ти Октомври, когато Заместник-председател на Столичен общински съвет г-жа Ваня Тагарева и Общински съветник и заместник-председател на ПГ на ГЕРБ /СДС/ д-р Антон Койчев присъства на тренировъчен ден на художествения ансамбъл, изграден от хора с увреждания. Тези кампанийни инициативи се оказват много полезни, защото се вижда на терен действията и резултатите от действията на екипа на организацията. Многобройни са случаите, при които различни официални лица са участници и виждат само крайният продукт на нашите дейности. Затова се предприе подход при който да се инициират такъв род действия, които да демонстрират значимите усилия, които се влагат при реализиране на дейностите на Организацията.

5. Резултатите от дейностите за старт и мотивация за постижения в спорта са добри. За положителен резултат спомага факта, че организацията разполага с оборудвана база, в която се извършват дейности в тази посока. Независимо от обстоятелството, че за трудно подвижни и обезсърчени лица с увреждания е съпроводено с повече усилия, има завиден брой постоянни участници. През този период са обхванати 13 лица и неочакването за огромни спортни постижения, чрез изпълнението на дейностите не спира ентусиазма на лицата с увреждания. Също така стремежът към увеличаване на обема на дейностите се проведоха редица разговори с различни медицински структури, които да информират техните клиенти за възможностите, които организацията

осигурява. Не на последно място е стремежът за изключителен резултат в бъдеще време да имаме участници, които да представят България на световни спортни форуми свързани с деца и лица с увреждания. Друг резултат в това направление е проведеното на 12-ти Декември в сградата на Висше Училище по Телекомуникации и Пощи, участие в съвместна инициатива, която е свързана с насилието над жени с увреждане и е организирана съвместно с партньорска организация Българо-Турски женски бизнес клуб. Организацията взе участие чрез д-р Диана Инджова – председател на Центъра. В рамките на своето участие тя разгледа психологическите аспекти на темата, като представи и демонстрира различни физически техники, свързани с превенцията и реакцията при насилие. Бяха очертани травмиращите последици, до които могат да доведат различните форми на насилие. *(Снимка №4)*

Освен това бяха представени психологически техники и тактики за разпознаване на маркери, които предсказват и описват насилствено поведение и профила на насилника. По време на паузите много от участниците проявиха интерес към допълнителни психологически аспекти на феномена „насилие“, които бяха обсъждани в неформални разговори. В рамките на събитието бяха проведени и стимулиращи игри, насочени към намаляване на вредите и последствията при евентуално насилие.

В по-широк план стремежът на Организацията е насочен към мотивиране и активиране на хора с увреждания, които имат нисък коефициент на включване в обществените процеси, да предприемат конкретни стъпки към по-активно участие и подобряване на социалната си интеграция.

6.През периода се извършиха няколко програми, които са на различни теми, които засягат хора с увреждания, като участници. Стремежът на Организацията е да се постигне добър резултат от образователно-професионално събитие, който е многопластов. Например участието в специализирано събитие, което се проведе в рамките на периода 31.10. и 01.10.25 г., в КК Боровец. В рамките на специално организираното събитие бяха представени техники и практики, насочени към работата с деца и младежи с увреждания. Член на екипа на Организацията запозна участниците с едни от най-съвременните тенденции в сферата на подкрепата и работата с хора с увреждания. Подобен тип събития се определят като изключително полезни от участниците, тъй като водят до постигане на добри резултати, особено чрез практическите упражнения, насочени към правилното третиране и изграждане на адекватно отношение към хората с увреждания.

Наред с това се повишава информираността и професионалната компетентност на специалистите, работещи с деца и лица с увреждания. В резултат на образователно-

професионалните програми беше постигнат заложеният индикатор за обхват – общо 36 включени лица, сред които и хора с увреждания.

7. Работата по осигуряване на достъпна среда за хора с увреждания е постоянен приоритет за Организацията. През отчетния период беше поставен акцент върху достъпната транспортна среда, като съвместно с партньорски организации се участва в редица инициативи, насочени към установяване и сигнализиране на нередности в работата на транспортните комисии за лица с увреждания.

Дейностите включваха и провеждане на информационна кампания за повишаване на гражданската активност и интереса към участие в различни граждански процеси сред хората с увреждания. Паралелно с това продължи работата по стартиране на механизми за увеличаване на броя на достъпните обекти и места с висока посещаемост от хора с увреждания.

Организацията насърчава хората с увреждания да подават сигнали за нередности, свързани с достъпа, с цел своевременно предприемане на адекватни мерки. През периода беше оказана подкрепа и по индивидуални, нетипични случаи, свързани с проблемите на недостъпната среда.

Допълнителен акцент в дейността беше участието на Организацията като експерт в събитие, проведено на 24 октомври в гр. Бургас, с фокус върху Черноморския регион. По покана на организаторите екипът взе участие като консултант в областта на достъпния туризъм и достъпното корабоплаване.*(Снимка №5)* Благодарение на натрупания опит в проектирането и консултирането на достъпна среда в специализирани пространства, експертното участие на Организацията допринесе за съдържанието на конференцията.

В рамките на форума беше отчетен приносът на Центъра за развитието на достъпна среда и бяха заявени намерения за последващи срещи и консултации. Организацията продължава да поставя акцент върху устойчивото партньорство и ефективното сътрудничество като ключов фактор за по-добро разбиране и удовлетворяване на потребностите на хората с увреждания.

Индикатор за ефективност:

Степен на постигане: Добро

- Изчерпателност: максимално възможен обхват;
- Висока степен на валидност: измерване на тази характеристика, която най-добре илюстрира наблюдавания процес или дейност;

- Висока степен на точност: минимални отклонения на измерванията от обективната реалност за дейността, която е предмет на оценяване;
- Информационна осигуреност: наличие на достъпни данни с обективен характер.

Полезност на събраната информацията.

Извършени нестопански дейности компонент 2.2:

1. Дейности по консултиране на членове на ЦПИ и техните семейства.
2. Групови мероприятия по социална рехабилитация.
3. Участващи в процес на супервизия.
4. Инициирани официални срещи с представители на общински и държавни институции и други.
5. Кинематографска дейност с включена изработка на видеоматериали, клипове и/или филми за хора с увреждания.
6. Програми за участие в международни обменни програми.
7. Законодателна работа.
8. Надграждане на капацитет.

Постигнати резултати:

1. Програмите за консултиране на членове на ЦПИ, техните семейства и сподвижници постигнаха значими резултати, като в рамките на отчетния период бяха обхванати над 248 лица. В процеса на консултациите бяха разгледани проблеми от различно естество.

Тази ключова дейност на Организацията се отличава с висока ефективност, тъй като по-голямата част от консултираните лица имаха възможност да се възползват от услугата дистанционно, конфиденциално и чрез разнообразни информационни канали. Съществен резултат е получената положителна обратна връзка от участници, които изразяват удовлетвореност от програмата и начина на нейното прилагане.

Допълнителен косвен резултат от реализирането на дейността е възможността за систематичен анализ на идентифицираните проблеми, което създава основа за планиране и прогнозиране на бъдещи дейности с превантивен характер. В редица случаи беше установено, че не се налага специализирана професионална намеса, а предоставянето на адекватна информационна подкрепа е достатъчно консултираните лица успешно да завършат започнатите от тях действия.

Отчита се и нарастващ брой лица, които търсят основно емоционална подкрепа, тенденция, която Организацията свързва с дългосрочните последици от пандемията. В

тази връзка се обсъжда разработването на нова дейност, включваща организиране на групови дискусии по различни теми, насочени към изграждане на подкрепяща и споделена среда.

2. Груповите социално-рехабилитационни дейности показват устойчиви и стабилни резултати. Постигнат е заложеният индикатор за обхват от 106 лица. Въпреки наличието на определени затруднения, в съвкупност с реализираните мероприятия на регионално и национално ниво целевите резултати са успешно постигнати.

Като съществен резултат може да се отчете специалното събитие, проведено на 9 декември, в рамките на информационна кампания в партньорство със Софийски университет „Св. Климент Охридски“ – ФНОИ. *(Снимка №6)* Съвместно с колегите от „Аксес Израел“ беше реализирана специализирана информационно-тренинг сесия на тема отговорност и поведение при евакуация в университетска среда. Активното участие както на студенти, така и на преподаватели демонстрира висока степен на ангажираност и чувствителност към темата. В хода на кампанията бяха проведени ролеви игри, целящи да подчертаят значението на ясните процедури при евакуация на хора с увреждания, както и да се анализират различни модели на действие при бедствия и кризисни ситуации.

Характерът на тези дейности е комплексен и трудно подлежи на строго разграничаване, тъй като обединява образователни, социално-рехабилитационни и интеграционни елементи. Основният акцент е поставен върху активното развитие на социално-интеграционните процеси за хората с увреждания, включително изграждането и поддържането на мотивационни механизми за професионална реализация, започваща още в университетската среда.

Допълнителен резултат е реализирането на сходна инициатива на 10 декември, проведена с подкрепата на Университета за национално и световно стопанство, под формата на информационна кампания на територията на университета. В нея участваха студенти и преподаватели, като инициативата беше осъществена с международна подкрепа от партньори от Израел. Бяха представени реални истории на хора с увреждания, преживели травматични събития, както и ефективни подходи за справяне с подобни ситуации и добри практики в областта.

Проведените дискусии и дебати потвърдиха актуалността на темата и нарастващия интерес към нея. Представени бяха и различни информационни кампании, ресурси и източници на подкрепа за хора с увреждания при бедствени и кризисни ситуации. Симулационните упражнения предизвикаха изключително висок интерес, като всички участници се включиха активно. В резултат се очертаха и възможности за бъдещо

сътрудничество, като беше изразено общо желание подобни инициативи да се реализират по-често с цел подобряване на услугите и подкрепата за студенти с различни видове увреждания.

3. През отчетния период в дейностите по супервизия бяха включени 20 лица, като екипът на Организацията участваше активно в процеса. Супервизията представлява ключов инструмент за повишаване на професионалната ефективност и качеството на предоставяните услуги. С оглед на значимостта и ефективността на тази дейност се работи в посока ангажиране на нови специалисти, които да допринесат с допълнителна експертиза и различна перспектива при разглеждането на ежедневни професионални казуси. Нарастващият брой и сложност на случаите мотивират супервизираните лица да търсят навременна професионална подкрепа с цел адекватно и удовлетворяващо за клиента разрешаване на конкретни ситуации. Отчетеният към момента по-нисък брой обхванати лица се дължи на ограничения времеви период на отчитане. Прогнозите за следващия период са за увеличаване на броя на участниците в дейностите по супервизия, във връзка с очаквано нарастване на обема на работа.

Съществен резултат от реализирането на супервизионните дейности е и превенцията на професионалното прегаряне сред специалистите, работещи пряко с клиенти. В този смисъл супервизията има ключово значение за устойчивостта и ефективността на екипа, като отчетените резултати потвърждават положителното въздействие от изпълнението на дейността.

4. Резултатите от планираните девет официални срещи с представители на общински и държавни институции през отчетния период могат да бъдат оценени като изключително положителни. Екипът на Организацията споделя разбирането, че повишаването на институционалното знание и чувствителност към потребностите на хората с увреждания е ключов фактор за формиране на устойчиви решения, включително на политическо ниво, които да допринесат за намаляване на съществуващите дефицити и подобряване качеството на живот на тази целева група.

В този контекст бяха проведени редица срещи с представители на държавната и местната власт, насочени към застъпничество и отстояване на по-добри политики и придобивки за хората с увреждания. Сред най-значимите резултати е участието на Организацията в националния форум „25 години НФРИ – пътят на социалните предприемачи“, проведен на 17 ноември 2025 г. в гр. София. В рамките на форума участие взеха и Гергана Алексова-Великова – заместник-министър на труда и социалната политика, както и проф. Георги Йорданов – изпълнителен директор на Агенцията за хората с увреждания.

Събитието имаше висока практическа значимост, особено в контекста на трудовата заетост на хората с увреждания в България. Бяха обсъдени актуалните динамики на пазара на труда, като представителите на Организацията акцентираха върху психологическите аспекти на заетостта, както и върху социално-икономическите загуби, произтичащи от неучастието на хората с увреждания в трудовия пазар.

Допълнителен значим резултат е проведеното на 16 октомври събитие с участието на общински съветник от Столичния общински съвет – г-н Карлос Контрера. Подобни срещи имат стратегическо значение за Организацията, тъй като създават възможност политически и институционални представители да се запознаят пряко с реалните условия и предизвикателства, пред които са изправени хората с увреждания. Паралелно с това се изграждат устойчиви контакти и се представят идеи и бъдещи инициативи на Организацията, насочени към подобряване на социалното включване и правата на хората с увреждания.

В този смисъл реализираните срещи представляват инвестиция с висока добавена стойност и имат дългосрочно значение за постигането на целите на Организацията в сферата на застъпничеството и публичните политики.

5. Резултатите по дейността „Кинематография“, включваща изработка на видеоматериали, клипове и/или филми, насочени към хора с увреждания, се основават на подготвените и реализирани материали в рамките на дейността. Създадените видеоматериали са на тема „Мерки за евакуация при бедствия и аварии за хора с увреждания“. Дейността има висока значимост и нейният ефект се измерва предимно чрез косвени резултати в дългосрочен времеви аспект. Подходът е съобразен с утвърдени европейски практики, които поставят акцент върху позитивните и мотивиращи послания към хората с увреждания. Изработените материали имат за цел да повишат информираността и да насърчат активното участие на деца и лица с увреждания в обществените процеси. Реализирането на дейността изискваше интензивна междусекторна координация и активна ангажираност на всички участници, с цел постигане на максимален ефект и устойчивост на резултатите.

6. Дейностите по участие в международни обменни програми имат изключителна значимост за Организацията, тъй като създават стабилни международни контакти и предоставят възможност за въвеждане на добри практики в българската среда, които подобряват живота на членовете на Организацията. В рамките на отчетния период се идентифицираха ключови направления за работа за следващи периоди. В подготовка за международно събитие на 14 октомври бяха проведени срещи с представители на различни университети в страната, с цел участие на максимален брой членове на

Организацията и ефективно представяне пред студентската общественост. По този начин се гарантира адекватно информиране за реалната ситуация на хората с увреждания в България и осигуряване на нови перспективи за нейното възприемане.

Допълнителен резултат е осигурената партньорска подкрепа на 15 октомври, когато експертният потенциал на Организацията беше използван за консултантска подкрепа във връзка със социалното предприемачество. Тази активност подчертава ролята на Организацията като желан партньор и консултант в инициативи, свързани с социалната сфера.

7. Законодателните инициативи са съществена и постоянна дейност на Организацията, която се реализира активно от екипа ѝ. Като резултат от тази дейност може да се отчете регионалното посещение на клон в Луковит на 5 декември. По време на посещението бе поставен акцент върху потенциални проблеми, свързани с въвеждането на новата валута – еврото – особено в малките населени места. Регионалните представители информираха за тревожни тенденции сред членовете, включително недостатъчна информираност относно детайлите на процеса, както и трудности при получаването и трансферирането на социални плащания в новата валута. В резултат на тези констатации Организацията планира да организира дискусия и да стартира информационна кампания за повишаване на информираността на членовете относно рисковете и ползите от въвеждането на еврото. Съществен резултат е предприемането на мерки за законодателна инициатива, насочена към защита на уязвимите групи и предотвратяване на възможни спекулации, които биха ощетили хората с увреждания.

8. Инвестицията в човешкия капитал винаги е била емблематична за Организацията, като това се дължи на факта, че основният човешки ресурс в екипа ѝ са хора с увреждания. Екипът на ЦПИ, който е съставен предимно от хора с увреждания, активно участва в множество инициативи, насочени към надграждане на собствените знания, умения и професионален капацитет. Този процес на усъвършенстване не само развива индивидуалния потенциал на членовете на екипа, но и създава нова перспектива върху потребителите на социалните услуги, включително върху хората с увреждания.

Дебатите и дискусиите с колеги от различни сфери, свързани с хора с увреждания, разкриват ценни добри практики и инициират нови подходи за взаимодействие, които предстои да бъдат внедрени в ежедневната практика. Този обмен на знания и опит засилва устойчивостта на Организацията и гарантира ефективност и ефикасност на предоставяните услуги и инициативи. Участията в различни обучения и курсове обхващат широк спектър от теми и дават възможност не само за надграждане на знания и умения, но и за сравнителен анализ, който позволява оценка на скоростта и степента

на развитие на организационните структури спрямо други контрагенти в социалния сектор.

Паралелно с това се реализираха няколко ефективни вътрешни супервизионни модула и организационни тиймбилдинги, които допринасят за по-добро професионално представяне на екипа и за укрепване на междуличностните и организационните връзки. Значим момент в този процес бе участието на 27 ноември в зала „Роял“, хотел „София Хотел Балкан“, гр. София, където се проведе заседание на Комитета за наблюдение по ОПРЧР. Участието на Организацията в комитети за наблюдение на оперативните програми е постоянна практика и има за цел да се гарантира, че програмите са добре структурирани, конструирани и носят реални ползи за хората с увреждания.

Откриването на заседанието бе направено от Наталия Ефремова, заместник-министър на труда и социалната политика, а в официалния модул взе участие и Ана Добре, и.д. началник на отдел „Румъния, България“, ГД „Трудова заетост, социални въпроси и приобщаване” на Европейската комисия. Един от най-интересните панели бе представянето на дизайна за оценка на процедура BG05SFPR002-3.001 „Младежка заетост +“ по подхода „Изпробване и прилагане“, което бе осъществено от представител на Световната банка и носи значителна добавена стойност за младите членове на Организацията. По време на тези заседания се обсъждат и предложения, които имат за цел да оптимизират резултатите за хората с увреждания, като едновременно с това се утвърждава положителният обществен и институционален статут на тази група. Демонстрирането на компетентни предложения и аргументирани изказвания е ключово за политиката на Организацията и за постигането на трайни резултати в интерес на хората с увреждания.

Друг значим резултат бе постигнат на 28 ноември в ИСС, където представители на Организацията поставиха казуса за евентуална проверка на телкови решения – въпрос, който засяга пряко голяма част от членската маса. Казусът предизвика вълна от недоволство и недоумение сред членовете, което наложи предприемането на адекватни мерки и действия. В крайна сметка позицията на Организацията бе зачетена, като това доведе до открит дебат по темата и повиши вниманието към правната защита на хората с увреждания. При обсъждането бе подчертан и потенциалният ефект на подобни действия върху правния ред, което показва стратегическата важност на участието на Организацията в такива институционални процеси.

Всички тези дейности, обучения, дискусии и участия в комитети и заседания подчертават стремежа на Организацията да развива капацитета на своя екип, да утвърждава позицията на хората с увреждания в обществото и да осигурява трайни и

устойчиви резултати в областта на социалното приобщаване и защита на правата на членовете си.

Индикатор за ефективност:

Степен на постигане: Добро

- Изчерпателност: максимално възможен обхват;
- Висока степен на валидност: измерване на тази характеристика, която най-добре илюстрира наблюдавания процес или дейност;
- Висока степен на точност: минимални отклонения на измерванията от обективната реалност за дейността, която е предмет на оценяване;
- Информационна осигуреност : наличие на достъпни данни с обективен характер.

Полезност на събраната информацията.

Извършени нестопански дейности компонент 2.3:

1. Дейности за повишаване на информираността, чрез принципна масовост (кампании).
2. Мероприятия с мотивационно – образователен характер - модули и обучения.
3. Програми за участие в международни инициативи със социален характер.
4. Специализирани обучения.
5. Дейности по събития с кампаниен и/или социален характер.
6. Участие в международни конференции, фестивали, официални заседания.

Постигнати резултати:

1. Запазва се нетрадиционният и иновативен подход на Организацията при реализирането на дейностите за повишаване на информираността, който се характеризира с принципна масовост и кампаниен характер. Този подход позволява достигането до широка аудитория, като едновременно с това се акцентира върху практическата и непосредствената значимост на посланията към хората с увреждания. През разглеждания период се реализираха редица кампании, чиито резултати са многобройни и видими както на медийно, така и на обществено ниво.

Емблематично събитие в тази посока бе организираното на 3-ти декември, във връзка с Международния ден на хората с увреждания. В рамките на инициативите бяха проведени различни дейности, насочени към информиране и ангажиране на обществото. На първо място се засили медийното присъствие на Организацията, като председателят ѝ, д-р Диана Инджова, проведе интервю в национална телевизия. В рамките на този медиен формат бяха

представени добри практики и примери от дейността на Организацията, като същевременно се коментираха актуални и наболели проблеми, сред които мерките на правителството за проверка на телковете. Тези мерки предизвикват сериозно неодобрение сред членската маса на Организацията и срещат решителен отпор, което подчертава необходимостта от активно информиране и защита на интересите на хората с увреждания.

Друг ключов акцент по време на кампанията бе предстоящата промяна на валутната единица в България. Това е тема, която поражда значителни притеснения сред хората с увреждания, като много от тях все още не са достатъчно запознати с процеса на въвеждане на еврото и неговите последици за техните социални и финансови права. В този контекст Организацията отчете необходимостта от предприемане на спешни мерки за повишаване на информираността, като се очертава тенденция за организиране на масова и широкообхватна кампания, която да предостави ясна, достъпна и структурирана информация за въвеждането на еврото и възможните ефекти върху живота на хората с увреждания.

Резултатите от този подход са вече видими – освен увеличеното медийно присъствие и по-широкото обществено внимание към проблемите на хората с увреждания, се засилва и готовността на членовете на Организацията да се включват активно в инициативи за информиране, дискусии и застъпничество. По този начин кампанията не само информира, но и мотивира хората с увреждания да бъдат активни участници в обществения живот и в процесите, които засягат техните права и интереси.

2. Значим резултат бе постигнат и в рамките на дейностите, насочени към популяризиране на добри практики и международен обмен на опит. Особено важно събитие се проведе на 8-ми декември в град София, в национален ресурсен център за хора с увреждания. Събитието имаше формата на официална церемония и представяне на дейността на международни партньори от Израел. На него присъстваха редица официални лица, сред които представители на държавни институции и дипломатически мисии, включително представител на Американското посолство. *(Снимка №7)*

Основната цел на събитието беше да се популяризират някои от мерките и практиките за подкрепа на хора с увреждания, които често остават непопулярни или недостатъчно известни в обществото. Присъстващите гости бяха впечатлени от мащаба на обхвата и организацията на групите за хора с увреждания в Израел, както и от системния подход към тяхната интеграция и подкрепа.

В рамките на срещата бе отделено специално внимание и на художествената и културна дейност на Центъра, като бе показан приносът ѝ за социалната интеграция и активното включване на хората с увреждания в обществото. Колегите от Израел представиха също и

нововъведения и техники при оказване на помощ и спасяване на хора с увреждания в ситуации, изискващи намеса на специалисти. Тези презентации и демонстрации бяха изключително полезни, тъй като представиха конкретни решения и добри практики, които могат да бъдат адаптирани в българския контекст. Допълнително внимание бе отделено на значението на достъпната архитектурна среда. Участниците обсъдиха как тя представлява ключов елемент за успешната реализация на интеграционни процеси и социално приобщаване. Освен това бе акцентирано върху технологичния напредък и иновациите, които оказват пряко влияние върху качеството на живота на хората с увреждания и подпомагат тяхната независимост и активно участие в обществото.

В резултат от това събитие се утвърди не само практическата стойност на международния обмен на опит, но и значението на междусекторното сътрудничество – между държавни институции, неправителствени организации и международни партньори – за изграждане на устойчива и ефективна подкрепа за хората с увреждания. Събитието също така допринесе за повишаване на видимостта на Центъра и неговите дейности, както и за укрепване на стратегическите връзки с международни организации, което ще има дългосрочно положително отражение върху българските практики за интеграция на хора с увреждания.

3. През разглеждания период се реализираха няколко изключително значими инициативи с национално и международно измерение, които демонстрират активната роля на Организацията в укрепването на двустранните и многопластови връзки в сферата на хората с увреждания. Една от най-ефективните инициативи бе официалната международна среща, проведена на 20-ти ноември по покана на представител на посолството на Израел. Срещата включваше делегация на Организацията и представители на посолството, начело с г-н Теди Поплингер. Основната тема на срещата бе представянето на инициативи на посолството във връзка с 3-ти декември – Международния ден на хората с увреждания. В хода на срещата бяха обсъдени различни аспекти на двустранното сътрудничество и се постави акцент върху обмена на добри практики, които могат да се адаптират и прилагат в България. В цялостен аспект контактите с част от дипломатическия корпус в България се оказаха изключително полезни – не само за Организацията, но и за държавата като цяло, тъй като създават възможности за споделяне на опит, разпространяване на постигнатите резултати и популяризиране на мерки за подкрепа на хора с увреждания.

Друг значим резултат бе реализираната на 10-ти декември официална институционална междуправителствена среща на високо ниво. В срещата участваха представители на посолството на Израел – г-н Теди Поплингер и г-жа Шели Ром, както и заместник-министърът на труда и социалната политика на България г-н Иван Кръстев. *(Снимка №8)* Срещата бе организирана от екипа на Организацията и имаше за цел да обсъди

постиженията на Израел в сферата на хората с увреждания и да стартира скоростен обмен на информация между двете държави. Срещата премина изключително успешно и в дружелюбна атмосфера, като бяха очертани линии на разбирателство и оформен план за бъдещи съвместни инициативи.

В същата посока се проведе и среща на високо равнище на 11-ти декември в сградата на Европейското представителство в България. На срещата присъстваха представители на Европейския икономически и социален комитет (ЕИСК) и сродни организации. Темите на обсъждане включваха свобода на словото, социален диалог и фундаментални човешки права. Представителите на ЕИСК проявиха особен интерес да получат конкретна информация от първа ръка, а всички събрани материали ще бъдат обобщени и представени на високо държавно ниво. На тази база предстои изготвянето на мащабен доклад, който ще бъде предоставен за разглеждане от Европейската комисия, като резултатите от него имат потенциал да повлияят пряко върху европейските политики и инициативи за хора с увреждания.

Най-знаков и стратегически важен резултат бе реализираното посещение на екипа на Организацията в Брюксел на 23-ти октомври. Инициативата бе по покана на новоизбрания президент на ЕИСК г-н Шеймъс Боланд и представлява признание за ефективността на ЦПИ и за нейното авторитетно присъствие в международния контекст. *(Снимка №9)* Това посещение не само затвърди високия статус на Организацията в европейската социална среда, но и предостави платформа за развитие на бъдещи международни инициативи с потенциал за значително въздействие върху България и нейните политики за подкрепа на хора с увреждания. Тъй като ЕИСК представлява най-високата трибуна на гражданското общество в европейски мащаб, участието на ЦПИ в такива срещи отваря нови перспективи за стратегическо влияние и разпространяване на добри практики в страната.

В резултат на тези инициативи се постигна засилване на международните контакти, стимулиране на двустранния обмен на добри практики и откриване на нови възможности за сътрудничество между институции, неправителствени организации и международни партньори. Освен това, тези срещи утвърдиха ЦПИ като водещ фактор в сферата на социалната интеграция и подкрепата на хората с увреждания, както в национален, така и в международен план.

4. Резултатът при дейности специализирани обучения е съществен, след изпълнението на активностите предвидени за периода. Тези практики бяха възпроизведени и предстои тяхното мултиплициране в страната. В същото време се организираха и симулации, които имаха за цел да възпроизведат преживяванията на хората с увреждания. Това дава своя ефект в по-висока степен на толерантност към хората с увреждания. Самите модули

симулират трите основни групи увреждания и имат за цел да се преценят трудностите за хората с увреждания от тяхната гледна точка. Много съществен принос в тази дейност е на 9-ти Декември, когато се проведе специализирано събитие с Български Червен Кръст и колеги от международния ни екип. *(Снимка №10)* Беше представена линията лилава жилетка. Тази инициатива на колегите от Израел е не само доброволческа инициатива на хора, които искат да помогнат при бедствия и аварии на хора с увреждания, но и възможност за добър обмен на данни за новостите по темата. Доброволците към червен кръст бяха силно заинтересовани от представената тема, проявиха голяма доза инициатива при симулациите. Забелязва се, че макар и много добре подготвени за реакции при инцидентни събития, те нямат достатъчно яснота как да се действа при случай на човек с увреждане. Тези и други особености бяха разгледани и се представиха специални модели на взаимодействие с хора с различни увреждания при случай на инцидентна ситуация.

5. Изпълнението на дейностите събития с кампаниен и/или социален характер през този период са 1, както са планирани. Например може да се отчете, като събитие кампанийно участие на сесия на Общински съвет София на 9-ти Октомври. Взе се участие при гласуване на спорни решения на СОС с цел да се балансира желаното и възможното при предлагане на социални услуги. Това са ключови участия, които осигуряват възможност предлагането на социални услуги на територията на Община София да се усъвършенства. Впоследствие този опит може да се трансферира и в други общини, там където Организацията има стабилно представителство.

6. Тази дейност представлява значима добавена стойност към цялостната програма за международни участия на Организацията. Основният резултат от нея е особено ценен, тъй като не само позволява да се популяризира социалната политика на България пред международната общност, но също така предоставя възможност за събиране, анализ и синтезиране на добри практики от други държави. Тези практики могат впоследствие да бъдат адаптирани и внедрени в българската реалност, с което се цели трайно повишаване на качеството на социалните услуги и на стандарта на живот на хората с увреждания в страната. Една от ключовите инициативи по това направление се реализира на 3-ти декември чрез международно участие в семинар, организиран от наши партньори. На събитието бяха представени редица от най-новите достижения и иновации, насочени към хора с увреждания, които имат потенциал да окажат значимо въздействие върху подобряване на тяхното социално включване и качество на живот. Колегите от международната организация „Машав“, в сътрудничество с други експерти, представиха тематиката по изключително акуратен и систематичен начин, което позволи участниците да получат ясна и структурирана информация за приложимите практики.

Оказа се, че голяма част от тези международни постижения могат да бъдат трансферирани в България. Това създава реални възможности за подобряване на статута на хората с увреждания и за повишаване на тяхното благосъстояние чрез прилагането на доказани и ефективни модели и подходи. Освен чисто практическия ефект, подобни участия имат и стратегическо значение: те укрепват международната репутация на Организацията, засилват партньорските мрежи и улесняват обмена на знания, което в дългосрочен план подпомага изграждането на устойчива социална инфраструктура за хората с увреждания в България. В резултат на тези международни инициативи, Организацията успява не само да демонстрира активна позиция и компетентност на глобално ниво, но и да осигури инструментариум и знания, които могат да бъдат приложени в национален контекст. Това от своя страна води до конкретни ползи за членовете на Организацията, като се гарантира, че новите подходи и решения, които се прилагат, са съобразени с международните стандарти и най-добрите практики.

Индикатор за ефективност:

Степен на постигане: Добро

- Изчерпателност: максимално възможен обхват;
- Висока степен на валидност: измерване на тази характеристика, която най-добре илюстрира наблюдавания процес или дейност;
- Висока степен на точност: минимални отклонения на измерванията от обективната реалност за дейността, която е предмет на оценяване;
- Информационна осигуреност: наличие на достъпни данни с обективен характер.

Полезност на събраната информацията.

Извършени нестопански дейности компонент 2.4:

1. Дейност включваща изработване на информационни материали (бюлетини, наръчници и др.).
2. Мероприятия за изработване на материали по програмите за информираност на Организацията.

Постигнати резултати:

1. През отчетния период екипът на Организацията разработи и разпространи над 130 информационни материали, включително наръчници и указания, които целят да отговорят на разнообразните потребности на членовете и сподвижниците на

Организацията, както и да подпомогнат изпълнението на предвидените дейности. Изработката на такива информационни материали се утвърждава като ключов инструмент за постигане на заложените цели и резултати, като включва и подготовка, редакция и разпространение на информационния бюлетин на Организацията. Основната цел на тази дейност е повишаване на нивото на подготвеност и информираност на членовете на Организацията, така че те да могат ефективно да участват и да се възползват от планираните инициативи. Освен това, разпространените материали дават възможност за информираност и на хора, които все още нямат високо ниво на дигитална грамотност или достъп до онлайн ресурси. Тематиката на материалите обхваща актуални въпроси и проблеми, интересуващи членовете и сподвижниците на Организацията, като същевременно те се адаптират за конкретни събития, обучения или кампании, организирани от екипа. Материалите предоставят информация за събития и инициативи в областта на социалното включване, новостите в законодателството и предстоящите промени, като акцентират върху конкретния контекст на случващото се в страната и международната среда. Въпреки че за периода са разпространени значителен брой материали, остава нуждата от увеличаване на тяхното количество, с оглед на проявения интерес от страна на членовете, сподвижниците и участниците в кампаниите.

Особено значение имат печатните материали, използвани при провеждането на обучения с мотивационно-образователен характер, където често се работи с ограничен брой копия. Тези материали имат двупосочна функция: от една страна те служат за насочване на участниците чрез предоставената информация, а от друга съдържат най-важните изводи и стъпки, които трябва да бъдат запомнени и приложени след участието в обучението.

Общо изработените и разпространени печатни материали обхващат теми в областта на социалното включване, образованието, професионалното ориентиране и кариерното консултиране на хора с увреждания. Те включват и презентационни материали, които подпомагат младите хора с увреждания в предприемането на конкретни стъпки за по-активен начин на живот, насочен към подобряване на личното и социалното им благосъстояние. В този контекст информационните материали не само предоставят знания и насоки, но и стимулират самостоятелност, мотивация и социална ангажираност, като допринасят за реално подобряване на живота на хората с увреждания.

2. Всички изработени информационни материали, бюлетини и т.н. са подбрани, редактирани и сторнирани, чрез клипинг от експерти с увреждания. За това спомагат и

участията в специализираните обучения за работа с медийни продукти, които са осигурени от партньори на Организацията. Материалите са предвидени да достигнат пряко и косвено до колкото се може повече хора. Предполага се, че това са роднини, семейства и сподвижници на членовете, което от своя страна определя и съдържанието на текста, който се предлага. Изработката им за Организацията е текущо и включва огромен обем от работа от експерти с увреждания, които не само осигуряват информацията, но и много често я трансформират в подходящ формат, вид по съдържание и т.н. Това е важен методологичен процес, който същевременно е превенция към дезинформация.

Индикатор за ефективност:

Степен на постигане: Добро

- Изчерпателност: максимално възможен обхват;
- Висока степен на валидност: измерване на тази характеристика, която най-добре илюстрира наблюдавания процес или дейност;
- Висока степен на точност: минимални отклонения на измерванията от обективната реалност за дейността, която е предмет на оценяване;
- Информационна осигуреност: наличие на достъпни данни с обективен характер.

Полезност на събраната информацията.

Приложени доказателства за осъществените дейности:

Съставил отчета: Мария Карагьозова

Ръководител: Ралица Йоргова

ЦЕНТЪР ЗА ПСИХОЛОГИЧЕСКИ ИЗСЛЕДВАНИЯ * гр. СОФИЯ

ЦЕНТЪР ЗА ПСИХОЛОГИЧЕСКИ ИЗСЛЕДВАНИЯ

Приложение № 3

Показатели за изпълнение и целеви стойности за резултатите от дейностите
по компонент 2 и 3 от Приложение № 1

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ И ЦЕЛЕВИ СТОЙНОСТИ							
Показатели за изпълнение	Мерна единица	Целева стойност за 2025 г.	Отчетна стойност към 31.03.2025 г.	Отчетна стойност към 30.06.2025 г.	Отчетна стойност към 30.09.2025 г.	Отчетна стойност към 31.12.2025 г.	Целеви стойности с натрупване
1. Дейност по компонент 2.1. Частично финансиране по реализиране на социално значими проекти и програми за социална интеграция на хора с увреждания, професионално ориентиране и кариерно консултиране. Подкрепа за устойчивост на действащи социални услуги и разкриване на иновативни социални услуги. Провеждане на антидискриминационни програмии кампании,програми за религиозна търпимост и права, социална помощ, спортна, художествено -творческа и социална дейност, както и дейности с рехабилитационен ефект. Допълване на средствата за възнаграждение на специалистите, съотносими към извършваните дейности. Допълване на средствата, предназначени за интеграция чрез социални контакти, организационни дейности, дейности в национални и международни организации, за международна дейност, контакти и обменни инициативи в сферата на хората с увреждания.							
1. Брой участници в групи за социална интеграция на хора с увреждания, професионално ориентиране и кариерно консултиране	Брой	До 400 човека	110	188	98	7	403
2. Брой участници в групи за специализирана рехабилитация, занимания за повишаване на физическата активност, упражнения на опорно - двигателния апарат.	Брой	До 190 човека	55	76	65	19	215
3. Брой подпомогнати лица, участници в социални услуги.	Брой	До 450 човека	115	198	145	10	468
4. Художествено-творчески мероприятия и обучителни групи.	Брой	До 450 човека	120	151	84	95	450
5. Учасници в група за старт и мотивация за постижения в спорта.	Брой	До 100 човека	30	138	22	13	203
6. Програми с образователно - професионален характер.	Брой	До 450 човека	116	206	92	36	450
2. Дейност по компонент 2.2. Частично финансиране на разходи за антидискриминационни програми за хора с увреждания, вкл. събития, видео материали, медийно популяризиране на сфера хора с увреждания, прожекции, международни инициативи, интерактивни обучения. Мотивационно - образователни модули и обучения, информационни кампании и застъпнически кампании в сферата на образованието, професионалното ориентиране и кариерно консултиране на хора с увреждания.							
1. Брой дадени консултации на членове на ЦПИ и техните семейства	Брой	До 1300 човека	439	378	235	248	1300
2. Брой участници в групи по социална рехабилитация	Брой	До 550 човека	180	185	79	106	550
3. Брой супервизирани лица	Брой	До 180 човека	68	64	28	20	180
4. Брой официални срещи с представители на общински и държавни институции	Брой	До 40 срещи	9	12	10	9	40
5. Кинематографска дейност с включена изработка на видеоматериали, клипове и/или филми за хора с увреждания.	Брой	До 3 броя	0	0	2	1	3
6. Участие в международни обменни програми	Брой	До 3 броя	1	1	0	1	3

3. Дейност по компонент 2.3. Частично финансиране на издръжката на дейността /включително социални услуги и социални събития/ на структурите на Център за Психологически Изследвания - на централно звено и регионални структури в страната, издръжката и поддръжката на ресурсните и консултантските центрове, Национален Ресурсен Център на Хора с Увреждания, реализиране на международни обменни програми, поддържане на административен капацитет на организацията. Мероприятия по обновяване и поддържане на сграден фонд. Провеждане на национални и регионални събития в областта на образованието, социалното включване, професионалното ориентиране и кариерно консултиране на хора с увреждания, включително разходи за специалисти.							
1. Повишаване на информираността, чрез принципна масовост (кампании).	Брой	до 4 кампании	1	1	0	2	4
2. Мотивационно - образователни модули и обучения.	Брой	до 10 събития	4	2	3	1	10
3. Участие в международни инициативи със социален характер.	Брой	до 3 броя	1	1	1	1	4
4. Специализирани обучения.	Брой	до 10 броя	1	4	4	1	10
5. Събития с кампанийн и/или социален характер.	Брой	до 9 броя	2	3	3	1	9
4. Дейност по компонент 2.4. Частично финансиране на дейност по повишаване информираността в областта на социалното включване, професионалното ориентиране и кариерно консултиране, чрез подбор, подготовка и издаване на специализирана литература; международни модели за подкрепа с обмяна на опит, промяна на нормативни документи в областта на социалното включване, образованието и професионалната реализация на хората с увреждания; печатни материали със специфично оформление и подбор на текст, подпомагащи дейността на организацията и в помощ на таргет групата на организацията.							
2.4.1. Специализирани информационни бюлетини	Брой	до 800 броя	200	250	220	130	800

Посочените количествени показатели, отразяващи дейността на сдружението и ефекта от предоставения публичен финансов ресурс ще бъдат изпълнени само при условие, че Център за Психологически Изследвания получи държавната субсидия в предложения размер.

Ралица Венкова Йоргова
Център за Психологически Изследвания

ЦЕНТЪР ЗА ПСИХОЛОГИЧЕСКИ ИЗСЛЕДВАНИЯ * гр. СОФИЯ

ДЕКЛАРАЦИЯ

Долуподписаната Диана Иванова Инджова,
/име, презиме, фамилия на представляваш организацията /

в качеството си на Председател на Управителния съвет

на Център за Психологически Изследвания
/наименование на организацията/

призната за национално представителна организация с РМС № 306/29 април 2024 г.,
ЕИК/ БУЛСТАТ: 121858448 за периода **01 Октомври 2025 г. – 31 Декември 2025 г.**
/за отчетния период/

ДЕКЛАРИРАМ, ЧЕ:

1. Представляваното от мен юридическо лице:
   а) осъществява само нестопанска дейност – ***ДА/НЕ***
   б) осъществява стопанска и нестопанска дейност, т.е. както икономическа, така и неикономическа – ***ДА/НЕ***
   /Вярното се подчертава, като може са бъде отбелязан само един верен отговор./

2. Не е налице двойно или кръстосано финансиране на дейности и разходи, в т. ч. покриване на разходи, съотносими към икономическата дейност, с източници на финансиране, присъщи на неикономическата.

3. Разходите за извършените нестопански дейности, включени в предназначението на субсидията са ясно отразени и разделени от разходите за стопански дейности в системата за счетоводна отчетност чрез съответната аналитичност.

4. Разходите за персонал, зает с нестопанската дейност са разделени от тези за останалия персонал най-малко чрез:

   - ✓ липса на припокриване и връзка между заетите лица за нестопанската дейност от останалия персонал;
   - ✓ липса на припокриване в работното време и длъжностните характеристики на заетите лица или чрез определяне на пропорционална база за разпределение на разходите за частта от общите административно-управленски разходи, в т. ч. разходи за персонал, изпълняващ и функции само по нестопанската дейност.

5. Средствата от държавната субсидия ще бъдат използвани само за финансиране на разходи за нестопански/ неикономически дейности.

6. При промяна в декларираните обстоятелства се задължавам в срок от 5 работни дни да представя нова декларация.

Известна ми е наказателната отговорност по чл. 313 от Наказателния кодекс за деклариране на неверни обстоятелства.

Дата: 05.01.2026 год.

ДЕКЛАРАТОР:.....
(подпис и печат)

ЦЕНТЪР ЗА ПСИХОЛОГИЧЕСКИ ИЗСЛЕДВАНИЯ гр. СОФИЯ

Приложение № 1

ОТЧЕТ ЗА КАСОВОТО ИЗПЪЛНЕНИЕ

ЦЕНТЪР ЗА ПСИХОЛОГИЧЕСКИ ИЗСЛЕДВАНИЯ

за периода от: 01.10.2025 г. до: 31.12.2025 г.

ито шрифтът не е получен (Not Bold), останалите стойности се генерират чрез заложени формули. При допълване на редове в компоненти 2 и 3 се актуализират и заложените формули.

Предназначение на разходите	Наименование на	Утвърдена	Разходи за първо	Разходи за второ	Разходи за трето	Разходи за	Разходи с	Неусвоена сума за	Обяснения и бележки
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	I. Дейности по компонент 1								
1. Административни разходи		129375.00	32153.74	31167.15	29595.99	36460.67	0.00		Разходи за административни и банкови такси, разходи за трудови възнаграждения и осигуровки ,счетоводни и юридически услуги,тбо, дни, куриерски услуги,режийни разходи.
	Общо разходи по компонент 1	**129375.00**	**32153.74**	**31167.15**	**29595.99**	**36460.67**	**129377.55**	-2.55	
	II. Дейности по компонент 2								
2. Преки разходи свързани със специфичната дейност									
Дейности по компонент 2.1 Частично финансиране по реализиране на соц. значими проекти и програми за соц. интеграция на ХУ,професионално ориентиране и кариерно консултиране.Подкрепа за устойчивост на действащи соц. услуги и създаване на предпоставки за иновативни соц. услуги.Провеждане на антидискриминационни програми,кампании,програми за религиозна търпимост и права,социална помощ,спортна,художествено-творческа и соц. дейност,както и дейности с рехабилитационен ефект.Допълване на средствата за възнаграждение на специалистите,съотносими към извършваните дейности.Допълване на средствата,предназначени за интеграция чрез соц. контакти,организац. дейности,дейности в национални и международни организации,за международна дейност,контакти и обменни инициативи в сферата на хората с увреждания.		**63250.00**	**9550.10**	**9711.94**	**6039.25**	**37948.80**	**63250.09**	-0.09	Разходи за такси за осигуряване на достъп до социални услуги на хора с увреждания. Плащания по трудови правоотношения и граждански договори.Разходи, възникнали по реализирането на социални проекти и кампании за интеграция на хора с увреждания.
от тях:	текущи разходи	63250.00	9550.10	9711.94	6039.25	37948.80	**63250.09**		
	в т.ч. персонал	20000.00	4418.85	4418.85	4432.61	6722.61	**19992.92**		
	капиталови разходи	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	**0.00**		

Дейности по компонент 2.2.Частично финансиране на разходи за антидискриминационни програми за хора с увреждания, вкл. събития, видео материали, медийно популяризиране на сфера хора с увреждания, прожекции, международни инициативи, интерактивни обучения. Мотивационно - образователни модули и обучения, информационни кампании и застъпнически кампании в сферата на образованието, професионалното ориентиране и кариерно консултиране на хора с увреждания.		**11500.00**	**0.00**	**0.00**	**8220.00**	**3280.00**	**11500.00**	0.00	Разходи за специализирани кинематографски дейности по подготовка,обработка и реализация на видеоклипове за хора с увреждания.
от тях:	текущи разходи	11500.00	0.00	0.00	8220.00	3280.00	**11500.00**		
	в т.ч. персонал	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	**0.00**		
	капиталови разходи	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	**0.00**		
Дейности по компонент 2.3. Частично финансиране на издръжката на дейността /включително социални услуги и социални събития/ на структурите на Център за Психологически Изследвания - на централно звено и регионални структури в страната, издръжката и поддръжката на ресурсните и консултантските центрове, Национален Ресурсен Център на Хора с Увреждания. Реализиране на международни обменни програми,поддържане на административен капацитет на организацията. Мероприятия по обновяване и подържане на сграден фонд. Провеждане на национални и регионални събития в областта на образованието,социалното включване,професионалното ориентиране и кариерно консултиране на хора с увреждания,включително разходи за специалисти.		66125.00	23678.22	13099.67	14662.86	14694.95	66135.70	-10.70	Разходи за издръжка и поддръжка на регионални представителства и Национален Ресурсен Център на Хора с Увреждания, в т.ч. разходи за технически материали , консумативи, услуги и др.Плащания по трудови правоотношения включително осигурителни вноски.
от тях:	текущи разходи	66215.00	23678.22	13099.67	14662.86	14694.95	66135.70		
	в т.ч. персонал	49900.00	12449.58	12472.62	12472.62	12513.99	49908.81		
	капиталови разходи	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
Дейност по компонент 2.4. Частично финансиране на дейност по повишаване на информираността в областта на социалното включване,професионалното ориентиране и кариерно консултиране, чрез подбор, подготовка и издаване на специализирана литература; международни модели за подкрепа с обмяна на опит, промяна на нормативни документи в областта на социалното включване,образованието и професионалната реализация на хората с увреждания; печатни материали, със специфично оформление и подбор на текст, подпомагащи дейността на организацията и в помощ на таргет групата на организцията.		17250.00	430.99	7964.00	0.00	8856.00	17250.99	-0.99	Разходи за издателска дейност със специализиран информационен характер, включително разходи за печатни материали, разпространяване на информацията (оптимизация и одит на сайт) и др.
от тях:	текущи разходи	17250.00	430.99	7964.00	0.00	8856.00	17250.99		
	в т.ч. персонал	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
	капиталови разходи	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
	Общо разходи по компонент 2	**158125.00**	**33659.31**	**30775.61**	**28922.11**	**64779.75**	**158136.78**		
	III. Дейности по компонент 3								

3. Други разходи/разходи с еднократен характер									
3.1		**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**		
от тях:	текущи разходи	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	**0.00**		
	капиталови разходи	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	**0.00**		
3.2		**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**		
от тях:	текущи разходи	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	**0.00**		
	капиталови разходи	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	**0.00**		
.....									
	Общо разходи по компонент 3	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**		
	Обща сума: т.1+т.2+т.3	**287500.00**	**65813.05**	**61942.76**	**58518.10**	**101240.42**	**287514.33**		
в т.ч.	текущи разходи	**158125.00**	**33659.31**	**30775.61**	**28922.11**	**64779.75**	**158136.78**		
	капиталови разходи	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**		

Забележка: Колона № 9 се попълва само с отчета за 4-то тримесечие на 2025 г.

Съставил отчета: Калинка Кирилова 02/9817855
/име, подпис и телефон/

Ръководител: Рлица Йоргова
/име и подпис/

ЦЕНТЪР ЗА ПСИХОЛОГИЧЕСКИ ИЗСЛЕДВАНИЯ * гр. СОФИЯ